

<p>Принято</p> <p>Педагогическим советом ГБДОУ детский сад № 43 Приморского района Санкт-Петербурга Протокол от «18» октября 2016 г. № 3</p>	<p>Учтено:</p> <p>Мнение профсоюзного комитета ГБДОУ детский сад № 43 Протокол № 12 от «19» октября 2016 г.</p> 	<p>УТВЕРЖДАЮ</p> <p>Заведующий ГБДОУ детского сада № 43 Ж.Н. Курочкина Приказ от «24» октября 2016 г. № 73-д</p> 
---	---	---

**План внедрения профессиональных стандартов (дорожной карты)
в Государственном бюджетном дошкольном образовательном учреждении детский сад № 43 компенсирующего вида
Приморского района Санкт-Петербурга на 2016-2020 гг.**

Цель: Обеспечение перехода учреждения на работу в условиях действия профессионального стандарта.

Задачи:

1. Разработка организационно - управленческих решений, регулирующих введение профессионального стандарта.
2. Совершенствование кадровой политики ОУ в условиях профессионального стандарта.
3. Организация методического и информационного обеспечения введения профессионального стандарта
4. Организация повышения квалификации работников в ОУ в соответствии с требованиями профессионального стандарта.
5. Совершенствование системы аттестации педагогических работников на основе профессионального стандарта.

Планируемые результаты:

- Создание современной, гибкой системы повышения квалификации работников ОУ.
- Разработка единых, индивидуальных подходов к определению, содержанию повышения квалификации работников ОУ.
- Совершенствование учебно-методического сопровождения образовательного процесса.
- Повышение профессионального мастерства педагогов.
- Внедрение современных технологий в образовательный процесс.

Пояснительная записка:

Профессиональный стандарт педагога ДОУ по ФГОС является основным критерием оценки компетентности и стратегией соответствия специалиста занимаемой должности. Профстандарт педагога ОУ служит инструментом повышения качества образования и реализации стратегии образования, объективным измерителем квалификации работников и средством отбора педагогических кадров в образовательное учреждение. В связи с введением профессиональных стандартов, а также после длительного перерыва в профессиональной деятельности, некоторые специалисты, независимо от их возраста и опыта работы, не вправе теперь выполнять должностные обязанности без наличия профильного

специалисты, независимо от их возраста и опыта работы, не вправе теперь выполнять должностные обязанности без наличия профильного образования, указанного в профстандарте и должностной инструкции. Очная или дистанционная переподготовка педагогов детского сада позволяет им приобрести необходимые для работы с детьми навыки и знания. Переподготовка воспитателей детского сада требуется для освоения новых видов профессиональной деятельности, тогда работники выбирают изучение детской психологии и практической педагогики.

Индикаторы:

- совершенствование персонифицированных моделей повышения квалификации на основе профессионального стандарта;
- внедрение пакета типовых документов образовательной организации, работающей в условиях профессионального стандарта;
- апробация методики оценки соответствия работников уровню профессионального стандарта;
- доля работников, прошедших повышение квалификации в соответствии с профессиональным стандартом 100%;
- аттестация педагогических работников ОУ на основе требований профессионального стандарта 100%.

Этап 1 подготовительный: проведение мероприятий информационного сопровождения, разработка нормативно-правовых актов, разработка плана по применению профессиональных стандартов (июль 2016 декабрь 2016)

Этап 2 организационный: проведение мероприятий информационного сопровождения, разработка нормативных правовых актов, проведение мероприятий, направленных на улучшение материально-технической базы ОУ, развитие компетенций работников (январь 2017 – август 2019);

Этап 3 внедрение: профессионального стандарта в ОУ; реализация указанных в плане этапов применения профессиональных стандартов, включая проведение мероприятий по профессиональному образованию, профессиональному обучению и (или) дополнительному профессиональному образованию работников (сентябрь 2019 – декабрь 2019)

Согласно пункту 2 постановления N 584 реализация мероприятий планов по организации применения профессиональных стандартов должна быть завершена не позднее 1 января 2020 года.

**План по организации внедрения профессиональных стандартов
в ГБДОУ детском саду № 43 компенсирующего вида Приморского района Санкт-Петербурга**

№	Наименование мероприятия	Ожидаемые результаты (вид документа)	Срок исполнения	Ответственное должностное лицо за выполнение	Отчет о выполнении
1. Организационно-правовое обеспечение и информационное сопровождение					
1.1.	Создание Комиссии (рабочей группы) по организации применения профессиональных стандартов в учреждении	Приказ об утверждении Комиссии (рабочей группы) по организации применения профессиональных стандартов	до 01.09. 2016	заведующий ДОУ	
1.2.	Разработка и утверждение Положения о Комиссии (рабочей группы) по организации применения профессиональных стандартов и Регламента работы Комиссии (рабочей группы) по организации применения профессиональных стандартов в учреждении	Приказ об утверждении Положения о Комиссии (рабочей группы) и Регламента работы Комиссии (рабочей группы) по организации применения профессиональных стандартов	до 01.09. 2016	заведующий ДОУ	
1.3.	Разработка и утверждение плана внедрения профессиональных стандартов в учреждении	Издание приказа об утверждении плана внедрения профессиональных стандартов в учреждении	до 25.10. 2016	Рабочая группа, заведующий ДОУ	
1.4.	Ознакомление работников учреждения на общем собрании работников с изменениями трудового законодательства в части применения	Протокол общего собрания об ознакомлении с профстандартами	30.08. 2016	заведующий ДОУ, старший воспитатель	

	профессиональных стандартов				
1.5.	Самостоятельное ознакомление педагогов и иных работников с содержанием профессиональных стандартов, разработка индивидуальных планов развития профессиональной компетенции работников с учетом требований профессиональных стандартов для проведения обучения недостающим знаниям и навыкам	Информационный стенд с материалами профстандарта.	3-4 квартал 2016 года	заведующий ДОУ, старший воспитатель, члены комиссии	
1.6.	Размещение информации на стенде в учреждении и на сайте учреждения	Размещение информации	3-4 квартал 2016 года обновление информации по мере необходимости	старший воспитатель	

2. Определение соответствия профессионального уровня работников требованиям профессионального стандарта

2.1.	Определение профессиональных стандартов, планируемых к использованию в учреждении	Количество и наименования профессиональных стандартов, планируемых к применению	3 квартал 2016 года	заведующий ДОУ, старший воспитатель	
2.2	Проведение анализа профессиональных компетенций работников на соответствие профессиональным стандартам	Разработка плана профессиональной подготовки переподготовки работников; Листы самооценки (анкеты),	Постоянно	заведующий ДОУ, старший воспитатель	
2.3.	Сверка наименования должностей работников в штатном расписании с наименованием должностей из профстандартов и квалификационных справочников	Список расхождений в наименованиях должностей, профессий. Оформление протоколом решения о каждом расхождении	4 квартал 2016 года	заведующий ДОУ, старший воспитатель	
2.4.	Определение необходимости	Численность работников, для	Согласно графику	заведующий ДОУ,	

	профессиональной подготовки/или дополнительного профессионального образования работников на основе анализа квалификационных требований профессиональных стандартов	которых необходима профессиональная подготовка и/или дополнительное профессиональное образование		старший воспитатель, члены комиссии	
2.5.	Разработка и реализация плана-графика профессиональной переподготовки и/или дополнительного профессионального образования работников с учетом положений профессиональных стандартов	План с указанием численности работников по годам, исходя из финансовых возможностей организации	1 квартал 2017 года	комиссия по внедрению профессионального стандарта	
2.6.	Информирование работников об изменениях, связанных с внедрением профессиональных стандартов части, касающейся их трудовой деятельности.	Локальные акты ДОУ, протоколы заседания общего собрания ДОУ	постоянно	заведующий ДОУ, старший воспитатель, члены комиссии	
2.7.	Планирование и консультационная поддержка аттестации педагогических работников	План – график аттестации педагогических работников ДОУ	постоянно	старший воспитатель, члены комиссии	

3. Приведение в соответствие локальных нормативных актов учреждения.

3.1.	Внесение изменений в документацию учреждения для приведения ее в соответствие с профессиональным стандартом	<ul style="list-style-type: none"> • Штатное расписание • Должностные инструкции (в связи с изменением трудовых функций); • Трудовые договоры (в связи с изменением трудовых функций и оплаты труда); • Положение об аттестации • Положение об обучении 	2017-2020	заведующий ДОУ	
------	---	--	-----------	----------------	--

		(в связи с изменением трудовых функций педагога).			
3.2.	Ознакомление работников с вновь разработанными локальными нормативными актами	Заключенные трудовые договоры, подписанные должностные инструкции.	постоянно	заведующий ДОУ, старший воспитатель	
3.3.	Отчет о проводимой работе по переходу на профессиональные стандарты в учреждении	Подготовка отчета о выполнении плана	4 квартал 2018, 2019 г.	заведующий ДОУ, старший воспитатель	
4. Заключительный этап					
4.1.	Подведение итогов реализации мероприятий по внедрению профессиональных стандартов в ДОУ	Отчет комиссии о выполнении плана по внедрению профессиональных стандартов	4 квартал 2019 г.	члены комиссии	
4.2.	Заключение дополнительных трудовых соглашений с педагогами с учетом должностных обязанностей, условий оплаты труда, показателей и критериев оценки эффективности деятельности для назначения стимулирующих выплат в зависимости от результатов труда и качества оказываемых услуг	Трудовые договоры в форме эффективного контракта, прием на работу ведется в соответствии с требованиями профессиональных стандартов.	3 квартал 2018 г.	заведующий ДОУ	