

**УЧТЕНО:**

Мнение профсоюзного  
комитета ГБДОУ  
детского сада № 43  
Протокол № 26  
от «10» марта 2022 г.

**ПРИНЯТО:**

Общее собрание работников  
образовательного  
учреждения  
Протокол № 5  
от «10» марта 2022 г.

**УТВЕРЖДАЮ:**



Заведующий ГБДОУ  
детского сада № 43  
Ж.Н. Курочкина  
Приказ от «10» марта 2022 г.  
№ 9-п

**ПРОГРАММА ВВОДНОГО ИНСТРУКТАЖА  
ПО ОХРАНЕ ТРУДА**

**Государственного бюджетного дошкольного образовательного  
учреждения детский сад № 43 компенсирующего вида  
Приморского района Санкт-Петербурга**

## Перечень вопросов:

1. Общие сведения об организации, характерные особенности производства.
2. Основные положения законодательства о труде и охране труда.
  - 2.1. Трудовой договор, охрана труда женщин и лиц моложе 18 лет. Компенсации за работу с вредными, опасными условиями труда или за тяжелые работы.
  - 2.2. Правила внутреннего трудового распорядка организации, ответственность за нарушения правил
  - 2.3. Организация работы по охране труда на предприятии. Государственный надзор и общественный контроль за состоянием охраны труда.
  - 2.4. Основные направления государственной политики в области охраны труда
3. Условия труда. Опасные и вредные производственные факторы, характерные для данного производства. Методы и средства предупреждения несчастных случаев и профессиональных заболеваний. Электробезопасность. Средства коллективной защиты
4. Общие обязанности работника по охране труда на территории организации, в помещениях дошкольного образовательного учреждения.
5. Основные требования производственной санитарии и личной гигиены. Медицинские осмотры и психиатрическое освидетельствование. Обязательная вакцинация
6. Ознакомление работника с нормами бесплатной выдачи СИЗ. Порядок и нормы выдачи СИЗ, условия их применения. Смыывающие и обезвреживающие средства
7. Обстоятельства и причины отдельных характерных несчастных случаев, острых отравлений, аварий, пожаров, происшедших в организации и на других аналогичных производствах из-за нарушения требований безопасности и охраны труда
8. Порядок действий работника при несчастном случае или остром отравлении. Порядок расследования и оформления несчастных случаев.
9. Пожарная безопасность. Способы и средства предотвращения пожаров, взрывов, аварий и инцидентов. Действия работника при их возникновении.
10. Первая помощь пострадавшим и последующие действия работников при возникновении несчастного случая
  - 10.1. Правила оказания доврачебной помощи при поражении электрическим током;
  - 10.2. Оказание первой помощи при ожогах, переломах, ушибах, ранениях;
  - 10.3. Оказание первой помощи при обморожениях;
  - 10.4. Первая помощь при кровотечениях;
  - 10.5. Первая помощь при переломах, вывихах, ушибах, растяжении связок и ранениях;
  - 10.6. Первая помощь при отравлениях;
  - 10.7. Искусственное дыхание;
  - 10.8. Наружный массаж сердца.
11. Санитарно-бытовое и медицинское обслуживание. Сведения о телефонных номерах служб спасения. Информация обо всех помещениях дошкольного образовательного учреждения. Информация о размещении медицинских кабинетов с аптечками первой помощи, помещениях для оказания первой помощи, о месте нахождения средств первичного пожаротушения, в том числе огнетушителей и планов эвакуации. Информация о запрете курения на территории и в здании дошкольного образовательного учреждения.

## **1. Общие сведения об организации, характерные особенности производства.**

1.1. Программа вводного инструктажа разработана для Государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 43 компенсирующего вида Приморского района Санкт-Петербурга, расположенного по адресу: 197349, Санкт-Петербург, пр. Королева, д.29, корп.2, литер А.

## **2. Основные положения законодательства о труде и об охране труда**

Обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда возлагаются на работодателя в соответствии с разделом X Трудового кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 02.07.2021 № 311-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации»..

Ответственные за охрану труда работники обязаны:

- постоянно выявлять опасности и оценивать профриски, чтобы снижать или не допускать повышения их уровней;
- разработать инструкции по охране труда по новым требованиям;
- организовать учет микротравм.

Политика в области охраны труда:

- обеспечивать безопасные условия труда и управлять профрисками и профзаболеваниями;
- соответствовать экономической деятельности и особенностям уровней профрисков в организации;
- отражать цели охраны труда;
- включать обязательство работодателя по устранению опасностей и снижению уровней профрисков;
- совершенствовать систему управления охраной труда;
- учитывать мнение профсоюзов.
- производить учета микротравм.

Права и обязанности работодателя по охране труда определены статьями ТК РФ - 214, 214.1 и 214.2.

Ст.214.1 запрещает работу в опасных условиях труда, ст. 214.2– расширяет права работодателя.

Узаконена видео и аудиосъемка на рабочих местах, позволяющая контролировать безопасность с помощью дистанционного видеонаблюдения и аудиозаписи и вести электронный документооборот в области ОТ.

Обязанности работодателя установлены статьей 214 ТК РФ:

1. Приостановить работы при возникновении угрозы жизни и здоровью работников, в том числе при эксплуатации зданий и оборудования – до устранения угрозы.
2. Создавать необходимые условия труда при приеме на работу инвалида или при признании таковым штатного сотрудника.
3. Согласовывать с другим работодателем мероприятия по предотвращению травматизма, если работы проводятся на его территории.

Перечень всех обязанностей работодателя по охране труда с 2022 года:

- Обеспечить безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, использования оборудования, инструментов, сырья и материалов.
- Создать и обеспечить работу системы управления охраной труда.
- Рабочие места должны соответствовать государственным нормативным требованиям охраны труда.
- Выявлять опасности и профессиональные риски, регулярно проводить их анализ и оценку.
- Проводить мероприятия по улучшению условий и охране труда.
- Проводить оценку уровня профессиональных рисков перед вводом в эксплуатацию новых рабочих мест.
- Установить режим труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством.
- Покупать за счет собственных средств и выдавать работникам СИЗ.
- Оснастить организацию средствами коллективной защиты.
- Проводить обучение по охране труда, оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, по использованию СИЗ, а также инструктаж по охране труда, стажировку и проверку знаний.
- Контролировать состояние условий труда на рабочих местах.
- Проводить спецоценку.
- Проводить за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, если это предусмотрено законодательством.

- Не допускать работников к исполнению обязанностей без инструктажа по охране труда, стажировки и проверки знаний.
- Предоставлять контролирующим органам информацию и документы.
- Принимать меры по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников, по оказанию первой помощи пострадавшим.
- Расследовать и вести учет несчастных случаев на производстве.
- Обеспечить санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение работников в соответствии с требованиями охраны труда.
- Обеспечить беспрепятственный допуск надзорных органов.
- Выполнять предписания должностных лиц.
- Платить взносы на обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.
- Информирование работников об условиях и охране труда на их рабочих местах.
- Разработать и утвердить локальные нормативные акты по охране труда.
- Вести реестр нормативно правовых актов по охране труда, можно в электронном виде.
- Соблюдать ограничения на привлечение отдельных категорий работников к работе с вредными и опасными условиями труда.
- Приостановление работы при возникновении угрозы жизни и здоровью работников.
- Создать необходимые условия труда при приеме на работу инвалида.

#### Права и обязанности работника по охране труда:

- Иметь рабочее место, соответствующее требованиям охраны труда.
- Иметь обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.
- Получать достоверную информацию от работодателя об условиях и охране труда на рабочем месте.
- Отказаться работать в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья.
- Получить средства коллективной и индивидуальной защиты, смывающие средствами за счет средств работодателя.
- Пройти обучение по охране труда за счет средств работодателя.
- Получить гарантии и компенсации в связи с работой с вредными и (или) опасными условиями труда.
- Обратится с требованием провести проверки условий и охраны труда на его рабочем месте к работодателю.
- Обратится с жалобой или просьбой в органы власти по вопросам охраны труда.
- Лично участвовать в рассмотрении вопросов, связанных с обеспечением безопасных условий труда на его рабочем месте.

#### Обязанности работника по охране труда Статья 215 ТК РФ:

- Работник обязан правильно использовать выданное оборудование и следить за его исправностью.
- Работник отвечает за правильное применение технологии и использование материалов.

#### Все обязанности работников по охране труда:

- Соблюдать требования охраны труда.
- Правильно использовать производственное оборудование, инструменты, сырье и материалы, применять технологию.
- Следить за исправностью используемых оборудования и инструментов в пределах своей функции.
- Использовать и правильно применять СИЗ.
- Проходить обучение по охране труда, оказанию первой помощи пострадавшим, применению СИЗ, а также инструктаж по охране труда, стажировку и проверку знаний.
- Незамедлительно поставить в известность своего непосредственного руководителя о выявленных неисправностях оборудования и инструментов, нарушениях технологии, несоответствии используемых сырья и материалов, приостановить работу до их устранения.
- Немедленно извещать руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей.
- Проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медосмотры.
- Работники обязаны по инициативе работодателя проходить обучение по охране труда/ и инструктаж.
- Работодатель обязан проверить знания работника до его допуска на рабочее место.

-Программе обучения должна включать:

- инструктаж по охране труда;
- стажировку на рабочем месте (для определенных категорий работников);
- обучение по оказанию первой помощи пострадавшим;
- обучение по использованию (применению) СИЗ;
- обучение безопасным методам и приемам выполнения работ.

#### Микроповреждения и микротравмы:

В соответствии со статьей 226 ТК РФ работник вправе сообщить работодателю о полученном во время работы микроповреждении (микротравме).

Микроповреждениями (микротравмами) – это ссадины, кровоподтеки, ушибы мягких тканей, поверхностные раны и другие повреждения, полученные работниками при исполнении трудовых обязанностей или выполнении работы по поручению работодателя, не повлекшие расстройства здоровья или наступление временной нетрудоспособности. Организация обязана самостоятельно вести учет и рассматривать обстоятельства и причины, которые стали причиной микроповреждений (микротравм) работников. Расследований таких событий проводится на основании обращения пострадавшего к своему непосредственному руководителю.

Работодатель обязан вести Журнал учета микроповреждений. Работник вправе сообщить работодателю о полученном во время работы ушибе или ссадине. Работодатель в течение 3 дней выясняет причины травмы и по итогам составляет Справку о результатах расследования по образцу из приказа Минтруда 632н от 15.09.2021, а также делает запись в Журнал учета микроповреждений. Срок хранения журнала не менее года. Правила учета микротравм надо определить в ЛНА и ознакомить с ним работников.

#### Нормы выдачи СИЗ - статьи 221 ТК РФ.

К СИЗ относятся: специальная одежда и специальная обувь, дерматологические средства защиты, средства защиты органов дыхания, рук, головы, лица, органа слуха, глаз, средства защиты от падения с высоты, другие средства индивидуальной защиты. Перечень является открытым, организация вправе его дополнить необходимыми СИЗ и смывающих веществ с учетом своей специфики.

#### Сроки расследования несчастных случаев:

Если произошел несчастный случай, работодатель обязан:

- немедленно организовать первую помощь пострадавшему;
- принять неотложные меры по предотвращению развития аварийной или иной ЧС;
- сохранить до начала расследования обстановку, какой она была на момент происшествия, если это не угрожает жизни и здоровью и не ведет к катастрофе, а в случае невозможности, составить схемы, провести фотографирование или видеосъемку и т.п. проинформировать о несчастном случае контролирующие органы и родственников пострадавшего;
- расследовать несчастный случай и оформить материалы расследования.

Расследование несчастного случая, в результате которого один или несколько пострадавших получили легкие повреждения здоровья, проводится комиссией в течение трех календарных дней. Расследование несчастного случая, в результате которого один или несколько пострадавших получили тяжелые повреждения здоровья либо погибли, проводится комиссией в течение 15 календарных дней. Несчастный случай, о котором не было своевременно сообщено работодателю, расследуется по заявлению пострадавшего в течение одного месяца.

#### Гарантии права работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда (ТК РФ Статья 216.1. (в ред. Федерального закона от 02.07.2021 N 311-ФЗ)

Государство гарантирует работникам защиту их права на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда:

- Условия труда, предусмотренные трудовым договором, должны соответствовать требованиям охраны труда.
- На время приостановления работ в связи с административным приостановлением деятельности или временным запретом деятельности в соответствии с законодательством Российской Федерации вследствие нарушения государственных нормативных требований охраны труда не по вине

работника за ним сохраняются место работы (должность) и средний заработок. На это время работник с его согласия может быть переведен работодателем на другую работу с оплатой труда по выполняемой работе, но не ниже среднего заработка по прежней работе.

-При отказе работника от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья (за исключением случаев, предусмотренных настоящим Кодексом и иными федеральными законами) работодатель обязан предоставить работнику другую работу на время устранения такой опасности.

-В случае, если предоставление другой работы по объективным причинам работнику невозможно, время простоя работника до устранения опасности для его жизни и здоровья оплачивается работодателем в соответствии с настоящим Кодексом и иными федеральными законами.

-В случае необеспечения работника в соответствии с настоящим Кодексом средствами коллективной защиты и средствами индивидуальной защиты, прошедшими подтверждение соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке, работодатель не имеет права требовать от работника исполнения трудовых обязанностей и обязан оплатить возникший по этой причине простой в размере среднего заработка работника.

-Отказ работника от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда до устранения такой опасности либо от выполнения работ с вредными и (или) опасными условиями труда, не предусмотренных трудовым договором, не влечет за собой привлечения его к дисциплинарной ответственности.

-В случае причинения вреда жизни и здоровью работника при исполнении им трудовых обязанностей возмещение указанного вреда осуществляется в рамках обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

-В целях предупреждения и устранения нарушений государственных нормативных требований охраны труда государство обеспечивает организацию и осуществление федерального государственного контроля (надзора) за их соблюдением и устанавливает ответственность работодателя и должностных лиц за нарушение указанных требований.

- В случаях, предусмотренных настоящим Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, работодатель обязан: соблюдать установленные для отдельных категорий работников ограничения на привлечение их к выполнению работ с вредными и (или) опасными условиями труда, к выполнению работ в ночное время, а также к сверхурочным работам;

-Осуществлять перевод работников на другую работу в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, с соответствующей оплатой;

-Устанавливать перерывы для отдыха, включаемые в рабочее время;

-При приеме на работу инвалида или в случае признания работника инвалидом создавать для него условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида;

-Проводить другие мероприятия.

### 2.1. Трудовой договор (ТК РФ, глава 10)

- Трудовой договор заключается в письменной форме. Прием на работу оформляется приказом (распоряжением) руководителя. Приказ объявляется работнику под расписку.
- Фактическое допущение к работе считается заключением трудового договора, независимо от того, был ли прием на работу надлежащим образом оформлен. Перевод на другую работу допускается только с согласия работника, за исключением временного перевода в случае производственной необходимости или простоя. Не считается переводом на другую работу и не требует согласия работника перемещение его в той же организации на другое рабочее место, поручение работы на другом механизме в пределах специальности, квалификации или должности, обусловленной трудовым договором. Руководитель не вправе перемещать работника на работу, противопоказанную ему по состоянию здоровья.
- Работников, нуждающихся по состоянию здоровья в предоставлении более легкой работы, работодатель обязан перевести, с их согласия, на такую работу в соответствии с медицинским заключением временно или без ограничения срока с сохранением прежнего среднего заработка в течение двух недель со дня перевода.

- стороны могут, но не обязаны, включить в трудовой договор права и обязанности работника и работодателя в сфере охраны труда, предусмотренные статьями 214, 214.2, 215, 216 ТК РФ
- Основаниями прекращения трудового договора являются:
  - соглашение сторон;
  - истечение срока, кроме случаев, когда трудовые отношения фактически продолжаются, и ни одна из сторон не потребовала их прекращения;
  - расторжение трудового договора по инициативе работника или работодателя;
  - призыв или поступление на военную службу;
  - перевод работника с его согласия на другое предприятие и т.п.

#### **Охрана труда женщин, лиц с семейными обязанностями (ТК РФ, глава 41)**

- Запрещается подъем и перемещение женщинами тяжестей, превышающих установленные для них предельные нормы: 10 кг – при чередовании с другой работой (до двух раз в час); 7 кг – постоянно в течение рабочей смены (в массу поднимаемого и перемещаемого груза включается масса тары и упаковки)
- При перемещении грузов на тележках или в контейнерах прилагаемое усилие не должно превышать 10 кг.
- С письменного согласия женщин, имеющих детей в возрасте трех лет, допускается привлечение их к работам в ночное время, к сверхурочным работам и работам в выходные дни и направление в командировки. При этом они должны быть ознакомлены в письменной форме со своим правом, отказаться от этих работ.
- Не допускается привлечение к работам в ночное время, к сверхурочным работам и работам в выходные дни и направление в командировки беременных женщин.
- Беременным женщинам льготы устанавливаются в соответствии с Кодексом законов о труде Российской Федерации по медицинскому заключению.

#### **Охрана труда молодежи (ТК РФ, глава 42).**

- Несовершеннолетние (лица, не достигшие 18 лет) в трудовых правоотношениях приравниваются в правах к совершеннолетним, а в области охраны труда, рабочего времени и некоторых других условий труда пользуются льготами, установленными законодательством.
- Запрещается переноска и передвижение несовершеннолетними тяжестей, превышающих установленные для них предельные нормы: постоянно в течение рабочей смены юношам – 3-4 кг, девушкам – 2-3 кг; в течение 1/3 смены постоянно юношам – 6-13 кг, девушкам – 3-6 кг; в течение 1/3 смены при чередовании с другой работой юношам – 12-24 кг, девушкам – 4-8 кг.
- Работники в возрасте до 18 лет подлежат обязательному ежегодному медицинскому осмотру.
- Запрещается привлекать несовершеннолетних работников к ночным, сверхурочным работам, работам в выходные дни, работам с вредными и опасными условиями труда, а также к тяжелым работам.
- Ежегодный оплачиваемый отпуск устанавливается продолжительностью не менее 31 календарного дня и может быть использован в любое удобное время

#### **Ночная и сверхурочная работа**

В соответствии со ст. 259 ТК РФ, расширен список работников, у которых надо получать письменное согласие на командировку, работу в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни, сверхурочную работу:

- женщина с ребенком до 3 лет;
- работник с ребенком-инвалидом;
- тот, кто ухаживает за больным, которому требуется уход по медзаключению;
- родитель без супруга или с супругом-вахтовиком с ребенком до 14 лет;
- работник с 3 детьми до 18 лет.

У работников-инвалидов необходимо получать согласие на командировку (ст. 167 ТК РФ).

#### **Льготы по предоставлению отпусков**

Работники и работодатель могут установить в коллективном договоре дополнительные льготы для сотрудников. По ст. 263 ТК РФ это могут быть 14 дней отпуска без сохранения заработной платы для работников:

- с двумя детьми до 14 лет;
- с ребенком-инвалидом до 18 лет;
- одиноких родителей с ребенком до 14 лет.
- работники, ухаживающие за инвалидом I группы.

#### **Дополнительные оплачиваемые отпуска для родителя ребенка-инвалида**

- родитель ребенка-инвалида имеет право на 4 дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц. Оплачиваются дни в размере среднего заработка.

ФСС возмещает работодателям затраты на оплату выходных по правилам, установленным в Постановлении Правительства РФ 1320 от 09.08.2021.

Для оформления выходных, работник сдает работодателю: заявление, справку МСЭ об инвалидности ребенка, документ о регистрации ребенка по месту жительства или пребывания, свидетельство о его рождении и справку от второго родителя о том, что он не воспользовался льготой.

Работодатель для получения возмещения отправляет в ФСС:

1. Заявление по форме Приложения 10 Приказа ФСС 26 от 04.02.2021;
2. Копию приказа о предоставлении дополнительных выходных дней.

#### **Дополнительные права и обязанности работодателей по охране труда :**

Федеральный закон 311-ФЗ от 02.07.2021 обновил 31 статью Трудового кодекса РФ:

1. Введен электронный документооборот по охране труда и документы в ГИТ подаются электронно.
2. Отстраняются от работы без оплаты труда работники, не применяющих выданные средства индивидуальной защиты (новая редакция абз. 6 ч. 1 ст. 76 ТК РФ).

В случае не обеспечения СИЗ работодателем, он обязан заплатить работнику за время простоя в размере среднего заработка (редакция ч. 6 ст. 216.1 ТК РФ с 01.03.2022).

#### **Опасные условия труда**

ТК РФ в соответствии со ст. 214.1 - вводит запрет на работу в таких условиях. Работодатель обязан приостанавливать работы на рабочих местах, условия труда на которых отнесены по результатам спецоценки к 4 – опасному – классу (ч. 5 ст. 14 Федерального закона от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда"). В период такой приостановки работники либо не будут работать, средний заработок за ними при этом должен сохраняться, либо могут переводиться на другую работу с оплатой не ниже среднего заработка по прежней работе (по правилам ст. 216.1 ТК РФ). Срок приостановки будет зависеть от того, как быстро работодатель сможет устранить основания, послужившие установлению опасного класса условий труда. Их устранение должно будет осуществляться на основе специально разработанного и утвержденного плана мероприятий, копию которого работодатель будет обязан направить в территориальную инспекцию труда. Под запрет на работу в опасных условиях труда не будут подпадать работы, связанные с предотвращением или устранением последствий чрезвычайных ситуаций, и еще некоторые виды работ – в соответствии с перечнем, который утверждает Правительство РФ.

Помимо обязанности обеспечивать проведение спецоценки условий труда, у работодателя есть прямая обязанность организовать систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, их регулярный анализ и оценку (абз. 5 ч. 3 ст. 214 ТК РФ в редакции Закона № 311-ФЗ). Работодатель, который намерен производить работы или оказывать услуги на территории, находящейся под контролем другого работодателя, обязан заблаговременно согласовывать с последним мероприятия по предотвращению случаев повреждения здоровья работников на соответствующей территории (ч. 4 ст. 214 ТК РФ в редакции Закона № 311-ФЗ).

**Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда**  
Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда производится в соответствии с ТК РФ Статья 147.

Минимальный размер повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет 4 процента тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда. (часть вторая в ред. Федерального закона от 28.12.2013 N 421-ФЗ)



Конкретные размеры повышения оплаты труда устанавливаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 настоящего Кодекса для принятия локальных нормативных актов, либо коллективным договором, трудовым договором. (в ред. Федерального закона от 30.06.2006 N 90-ФЗ)

Работники, занятые на работах с вредными или опасными условиями труда, имеют право на дополнительный оплачиваемый отпуск наряду с основным. Это следует из статьи 116 ТК РФ. При этом опасность условий труда устанавливается по результатам спецоценки или аттестации рабочих мест, проведенной в особом порядке (ст. 117 ТК РФ). Если по результатам специальной оценки условий труда определено, что условия труда на ранее аттестованных рабочих местах улучшились, то ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за работу с вредными или опасными условиями труда все равно предоставляется (ст. 117 ТК РФ). Исключение из правил возможно, если условия труда признаны безопасными (ч. 4 ст. 219 ТК РФ). Воспользоваться дополнительным отпуском за первый год работы сотрудник вправе через шесть месяцев непрерывной работы (ст. 122 ТК РФ). По соглашению сторон дополнительный отпуск может предоставляться и ранее этого срока.

## 2.2. Правила внутреннего трудового распорядка

Трудовой распорядок в организации определяется правилами внутреннего трудового распорядка

### Продолжительность рабочего времени:

- 40 часов в неделю для АУП, специалистов, служащих, рабочих;
- 36 часов для воспитателей общеразвивающих и оздоровительных групп;
- 25-часов + 5 часов (5 часов + 20% в день) для воспитателей групп компенсирующей направленности;
- 39 часов для медицинского персонала;
- 36 часов для старшего воспитателя, педагога-психолога;
- 30 часов для инструктора по физической культуре;
- 24 часа для музыкального руководителя;
- 20 часов для учителя-логопеда;
- 18 часов для педагога дополнительного образования.

### Режим труда и отдыха:

Режим работы дошкольной образовательной организации - с 7.00 до 19.00 часов.

Для воспитателей предусмотрена 2-х сменная работа (в соответствии с трудовым договором с работником), другие категории работников работают в одну смену согласно графику работ, указанному в трудовом договоре.

В соответствии со ст. 108 ТК РФ, в течение рабочего дня (смены) работнику должен быть предоставлен перерыв для отдыха и питания продолжительностью не более двух часов и не менее 30 минут, который в рабочее время не включается. Правилами внутреннего трудового распорядка или трудовым договором может быть предусмотрено, что указанный перерыв может не предоставляться работнику, если установленная для него продолжительность ежедневной работы (смены) не превышает четырех часов.

Сокращенная продолжительность рабочего времени устанавливается:

- для работников, не достигших 18 лет (до 16 лет – 24 часа, с 16 до 18 лет – 36 часов);
- для работников, занятых на работах с вредными условиями труда (в соответствии с законодательством РФ);

### Сроки предоставления отпуска

Работодатель обязан предоставлять оплачиваемый отпуск сотруднику ежегодно (ст. 122 ТК РФ). Продолжительность основного оплачиваемого отпуска следующих работников - АУП, специалистов, служащих, рабочих составляет 28 календарных дней (ст. 115 ТК РФ), в том числе и для внешних совместителей (ст. 284, п. 2 ст. 287 ТК РФ), но возможен и удлиненный основной отпуск:

- воспитателей общеразвивающих и оздоровительных групп - 42 календарных дня;
- воспитателей групп компенсирующей направленности, старшего воспитателя, педагога-психолога, инструктора по физической культуре, музыкального руководителя, учителя-логопеда, педагога дополнительного образования – 56 календарных дней.

Дополнительные отпуска предоставляются работникам в соответствии со Списками должностей, работа в которых дает право на дополнительный отпуск.

### **Трудовая дисциплина.**

Работники обязаны работать честно и добросовестно, соблюдать дисциплину труда, своевременно и точно исполнять распоряжения работодателя, повышать производительность и качество труда, соблюдать технологическую дисциплину, требования по охране труда, бережно относиться к имуществу организации.

За нарушение трудовой дисциплины администрация организации применяет следующие дисциплинарные взыскания:

- 1) замечание;
- 2) выговор;
- 3) увольнение по соответствующим основаниям.

При наложении дисциплинарного взыскания учитываются тяжесть совершенного проступка, обстоятельства, при которых он совершен, предшествующая работа и поведение работника.

### **2.3. Организация работы по охране труда на предприятии. Государственный надзор и общественный контроль за состоянием охраны труда.**

Раздел X ТК РФ требует персонализацию системы управления охраной труда с учетом проведенной оценки профессиональных рисков и специфики производственной деятельности, списочный подход в пользу адресной политики: максимально полно учитывать в положении о СУОТ и политике по охране труда индивидуальные особенности конкретных рабочих мест:

- выявление профессиональных рисков,
- принципы обеспечения безопасности труда,
- расследование микротравм,
- единые типовые нормы бесплатной выдачи работникам СИЗ,
- обучение по охране труда,
- запрет на работу в опасных условиях труда,
- самообследование,
- дистанционное видеонаблюдение,
- электронный документооборот.

### **Выявление профессиональных рисков**

В главу 36 «Управление охраной труда» ТК РФ введена новая редакция ст. 218 «Профессиональные риски». Теперь они подразделяются на риски травмирования и риски получения профессиональных заболеваний в зависимости от того, что стало причиной. Воздействие опасного производственного фактора может привести к травме, а длительное или периодическое негативное воздействие — к профзаболеванию.

### **Принципы обеспечения безопасности труда.**

ТК РФ, статья 209.1, в которой описаны два основополагающих принципа обеспечения безопасности труда:

- предупреждение и профилактика,
- минимизация повреждения здоровья.

Концепция безопасного производства требует превентивных мер.

Работодатель обязан постоянно улучшать условия труда, для чего нужно ликвидировать опасные технологические процессы или снижать уровень опасности на рабочих местах. При этом нужно правильно расставлять приоритеты при реализации этих мероприятий. Это и есть принцип предупреждения и профилактики.

### **Запрет на работу в опасных условиях труда**

ТК РФ запрещает работу в опасных условиях труда 4-го класса. Если СОУТ выявит такое, работодатель обязан немедленно известить работника, приостановить работу, объявить простой по вине работодателя. За сотрудниками на это время сохраняется место (должность) и средний заработок.

### **Расследование микротравм**

Организация этих мероприятий, прописана в проекте Приказа Минтруда России «Об утверждении рекомендаций по учету микроповреждений (микротравм) работников».

## **Единые нормы бесплатной выдачи работникам СИЗ**

Средства индивидуальной защиты должны выдаваться адресно, с учетом оцененных рисков. Единые типовые нормы бесплатной выдачи берутся за основу, но конкретный подбор необходимой спецодежды и обуви останется за работодателем.

ТК РФ предлагает обеспечивать сотрудников СИЗ с учетом идентифицированных на рабочем месте вредных и опасных производственных факторов, выявленных опасностей, а не в зависимости от профессии.

### **Обучение по охране труда**

Минтруд опубликовал проект нового порядка обучения (ID проекта 02/07/01-21/00112477). Порядок предусматривает следующие виды обучения:

- обучение по охране труда;
- обучение безопасным методам и приемам выполнения работ;
- обучение использованию СИЗ;
- обучение оказанию первой помощи пострадавшим на производстве;
- стажировка на рабочем месте;
- инструктажи по охране труда.

Обучение по охране труда обязательно для всех, а обучение безопасным методам и приемам выполнения работ — только для тех, кто непосредственно выполняет работы повышенной опасности и отвечает за организацию, выполнение и контроль таких работ.

Работодатель составляет и утверждает приказом перечень сотрудников, которым положено обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, с указанием тех, кто должен пройти подготовку в учебном центре, а кто — внутри организации.

Сотрудники, которые только устраиваются на работу или переводятся на другую работу, проходят обучение по использованию СИЗ в установленные работодателем сроки, но не позднее 60 календарных дней после заключения трудового договора или перевода. Проводится такое обучение не реже одного раза в три года.

### **Самообследование.**

Раздел X ТК РФ вводит механизм самообследования работодателя на соблюдение требований охраны труда.

Работодатель сможет проверить себя по чек-листам Роструда и затем задекларировать результаты в ведомстве. Срок действия декларации — от 1 до 3 лет. Проект поправок предусматривает создание комитетов по охране труда, куда смогут войти как руководители, так и сотрудники. Комитеты будут организовывать мероприятия по предупреждению производственного травматизма и профзаболеваний, проверять условия труда, информировать работников об их правах, обязанностях и значимых изменениях. Результатом работы комиссии станет эффективная система управления охраной труда.

### **Дистанционное видеонаблюдение.**

Работодатель вправе в целях контроля за безопасностью работ вести дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию производственного процесса. Сотрудники в обязательном порядке извещаются о том, что ведется наблюдение (ст. 216.2 ТК РФ).

### **Электронный документооборот (ЭДО)**

Работодатель имеет право — вести электронный документооборот (ЭДО) в области охраны труда.

Это только часть электронного документооборота организации, действующего в отношении его участников. Для идентификации личности работника следует использовать цифровую подпись или любой другой способ. Например, электронная почта может стать официальным каналом приема-передачи необходимой информации, если это будет прописано в положении о СУОТ. По электронке можно передавать работнику его комплект инструкций и другую информацию. Ответ, что информация принята, будет подтверждением ознакомления, а скриншот станет доказательством наряду с фотографией или видеозаписью занятия по охране труда и других обязательных мероприятий.

Нельзя вести в электронном виде следующие документы, которые:

- по закону должны быть подписаны собственноручной подписью;
- требуют участия третьих лиц, не включенных в ЭДО организации.

## **2.4. Основные направления государственной политики в области охраны труда**

В соответствии с Федеральным законом от 02.07.2021 N 311-ФЗ «О внесении изменений в трудовой кодекс Российской Федерации», ст.210, основными направлениями государственной политики в области охраны труда являются:

- обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников;
- принятие и реализация федеральных законов и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, законов и иных нормативных правовых актов субъектов Российской Федерации в области охраны труда, в том числе содержащих государственные нормативные требования охраны труда;
- государственное управление охраной труда;
- государственная экспертиза условий труда;
- предупреждение производственного травматизма и профессиональных заболеваний;
- формирование основ для оценки и управления профессиональными рисками;
- участие государства в финансировании мероприятий по охране труда;
- разработка мероприятий по улучшению условий и охраны труда;
- координация деятельности в области охраны труда, охраны окружающей среды и других видов экономической и социальной деятельности;
- проведение эффективной налоговой политики, стимулирующей создание безопасных условий труда, разработку и внедрение безопасных техники и технологий, производство средств индивидуальной и коллективной защиты работников;
- создание условий для формирования здорового образа жизни работников;
- установление и совершенствование порядка проведения специальной оценки условий труда и экспертизы качества проведения специальной оценки условий труда;
- установление гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;
- международное сотрудничество в области охраны труда;
- распространение передового отечественного и зарубежного опыта работы по улучшению условий и охраны труда;
- организация мониторинга состояния условий и охраны труда и государственной статистической отчетности об условиях труда, а также о производственном травматизме, профессиональной заболеваемости и об их материальных последствиях;
- обеспечение социальной защиты работников посредством обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний и экономической заинтересованности работодателей в снижении профессиональных рисков;
- защита законных интересов работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также членов их семей на основе обязательного социального страхования работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- федеральный государственный контроль (надзор) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, включающий в себя проведение проверок соблюдения государственных нормативных требований охраны труда;
- содействие общественному контролю за соблюдением прав и законных интересов работников в области охраны труда.
- Реализация основных направлений государственной политики в области охраны труда обеспечивается согласованными действиями органов государственной власти Российской Федерации, органов государственной власти субъектов Российской Федерации и органов местного самоуправления, работодателей, объединений работодателей, профессиональных союзов, их объединений, иных уполномоченных работниками представительных органов по вопросам охраны труда.";

**3. Условия труда. Опасные и вредные производственные факторы, характерные для данного производства. Методы и средства предупреждения несчастных случаев и профессиональных заболеваний. Электробезопасность. Средства коллективной защиты**

**3.1. Основными источниками опасных производственных факторов являются:**

– неисправность оборудования, инструмента, конструктивные недостатки оборудования;

- неудовлетворительное содержание электрооборудования;
- загромождение рабочих мест, проходов и т. д.; обратить внимание на лестницы и переходы на территории;
- неиспользование (неправильное использование) средств индивидуальной защиты;
- несовершенство технологического процесса;
- неудовлетворительное содержание здания и территории;
- нарушение трудовой и технологической дисциплины.

3.2. На работников и других лиц, находящихся на территории дошкольного образовательного учреждения возможно воздействие следующих вредных и (или) опасных производственных факторов, в том числе:

- движущихся машин и механизмов, подвижных частей технологического оборудования, инструмента, перемещаемых изделий, материалов;
- падающих предметов (элементов технологического оборудования, инструмента);
- острых кромок, заусенцев и шероховатостей на поверхности технологического оборудования, инструмента;
- повышенной запыленности и загазованности воздуха рабочей зоны;
- повышенной или пониженной температуры воздуха рабочей зоны;
- повышенного уровня шума на рабочем месте;
- повышенного уровня вибрации;
- повышенной или пониженной влажности воздуха;
- отсутствия или недостаточного естественного освещения;
- недостаточной освещенности рабочей зоны;
- физических перегрузок;
- нервно-психических перегрузок и т. д.

3.3. Основными методами и средствами предупреждения несчастных случаев и профессиональных заболеваний являются:

- регулярное прохождение работниками обязательных периодических медицинских осмотров;
- правильное применение средств коллективной защиты и средств индивидуальной защиты;
- обучение работников правилам охраны труда, проведение инструктажей по охране труда, обучение безопасным методам и приемам выполнения работ согласно должностным обязанностям;
- трехступенчатый контроль за соблюдением требований охраны труда.

3.4. Основные требования по предупреждению электротравматизма.

3.4.1. Каждый работник должен знать, что электрический ток представляет собой скрытый вид опасности. При прикосновении к токоведущим частям оборудования или оголенным проводам, находящимся под напряжением, человек может получить электротравму (частичное поражение током) или электрический удар (поражение организма в целом при параличе дыхания или сердца или того и другого одновременно при параличе нервной системы, мышц грудной клетки и желудочков сердца).

3.4.2. Во избежание поражения электрическим током необходимо соблюдать следующие правила:

- не прикасаться к арматуре общего освещения, электрическим проводам, к неизолированным и не огражденным токоведущим частям электрических устройств, аппаратов и приборов (розеток, патронов, переключателей, рубильников, предохранителей и др.);
- в случае обнаружения нарушения изоляции электропроводок, открытых токоведущих частей электрооборудования или нарушения заземления оборудования немедленно сообщить об этом администрации;
- не наступать на переносные электрические провода, лежащие на полу. Не снимать ограждения и защитные кожухи с токоведущих частей оборудования, аппаратов и приборов; не открывать двери электrorаспределительных шкафов (щитов), не класть в них никаких предметов (например, ключи от помещений);
- запрещается использовать в производственных помещениях переносные электронагревательные приборы (электрочайники, электрокипятильники, электроплитки и т. д.);
- не производить самостоятельно ремонт электрооборудования, аппаратов, приборов, светильников, замену электроламп и электрозащиты (плавких предохранителей), чистку электросветильников. Эти работы должны выполнять только специалисты-электрики;

– при перерыве в подаче электроэнергии и уходе с рабочего места, хотя и на короткое время, обязательно выключать оборудование (механизмы), на котором выполнялась порученная работа.

3.5. Выбор средств коллективной защиты работников должен производиться с учетом требований безопасности для конкретных видов работ. При выборе средств коллективной защиты следует руководствоваться Правилами по охране труда.

3.6. Для защиты работников от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов помимо СИЗ должны применяться средства коллективной защиты, предназначенные для защиты любого работника (группы работников), находящегося (находящихся) в рабочей зоне.

3.7. К средствам коллективной защиты относятся средства, конструктивно или функционально связанные с производственным процессом или технологическим оборудованием.

3.8. Средства коллективной защиты обеспечивают защиту работающих:

1) от воздействия механических факторов (устройства оградительные, предохранительные и тормозные; устройства дистанционного управления, автоматического контроля и сигнализации);

2) поражения электрическим током (оградительные устройства; устройства автоматического контроля и сигнализации; изолирующие устройства и покрытия; устройства защитного заземления и зануления; устройства автоматического отключения; устройства выравнивания потенциалов и понижения напряжения; устройства дистанционного управления; предохранительные устройства; молниеотводы и разрядники);

3) падения с высоты (ограждения);

4) повышенного уровня шума (устройства звукоизолирующие, звукопоглощающие; глушители шума; устройства дистанционного управления, автоматического контроля и сигнализации);

3.9. Установка (применение) средств коллективной защиты работников осуществляется в зависимости от конкретных вредных и (или) опасных производственных факторов на основании проектных решений, принятых в соответствии с нормативными правовыми актами и технической (эксплуатационной) документацией организации-изготовителя.

3.10. К средствам коллективной защиты также относятся сигнальные цвета, знаки безопасности и сигнальная разметка. Знаки безопасности должны быть хорошо видны и различимы, не отвлекать внимания работников и не препятствовать выполнению производственных операций.

3.11. Сигнальные цвета применяются для обозначения поверхностей, конструкций, приспособлений, узлов и элементов технологического оборудования, являющихся источниками опасности для работников, для обозначения защитных устройств, ограждений и блокировок, а также для знаков безопасности, сигнальной разметки, обозначения путей эвакуации и других визуальных средств обеспечения безопасности работников.

3.12. Сигнальная разметка выполняется на поверхности элементов зданий, оборудования и применяется в местах наличия опасности и препятствий.

#### **4. Общие обязанности работника по охране труда на территории организации, в помещениях дошкольного образовательного учреждения.**

4.1. Общие правила поведения работников на территории организации, в помещениях дошкольного образовательного учреждения устанавливаются Правилами внутреннего трудового распорядка.

Работники обязаны соблюдать правила и инструкции по охране труда, инструкции по эксплуатации на оборудование, правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты.

4.2. Люки водосточков и других подземных сооружений на территории организации должны постоянно находиться в закрытом положении.

4.3. При производстве ремонтных, земляных и других работ на территории организации открытые люки и ямы ограждены. В местах перехода через траншеи установлены переходные мостики шириной не менее 1 м с перилами высотой не менее 1,1 м.

4.4. Для обеспечения безопасности работающих и сохранности товарно-материальных ценностей, на территории организации дошкольного образовательного учреждения организовано круглосуточное видеонаблюдение с выводом камер наблюдения на пульт охраны.

#### **5. Основные требования производственной санитарии и личной гигиены. Медицинские осмотры и психиатрическое освидетельствование. Обязательная вакцинация**

5.1. Все работники должны соблюдать правила личной гигиены:

– во время работы (в зависимости от условий труда) пользоваться спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты.

5.2. Принимать пищу только в предназначенных для этой цели местах, отвечающих санитарно-гигиеническим требованиям.

5.3. Для обеспечения санитарно-бытовых удобств работников должны быть оборудованы:

– гардеробы (шкафы, вешалки и др.) для хранения одежды и личных вещей, умывальники;  
– ответственность за соблюдение правил личной гигиены и содержание рабочего места в надлежащем состоянии несет каждый работник.

5.4. На каждом предприятии и на рабочих местах должны быть созданы необходимые санитарно-гигиенические условия труда в соответствии с нормативами. Этими нормами регламентируются необходимые для здоровья и благоприятного труда освещение и отопление.

5.5. Освещение на рабочем месте может быть естественным и искусственным. Искусственное освещение бывает общее, местное и комбинированное. Требования к освещению: достаточная освещенность рабочих поверхностей, рациональное направление света на них, отсутствие резких теней и бликов на рабочих местах (поверхностях).

5.6. На работодателя возлагается обязанность по обеспечению безопасных условий труда согласно статье 22 Трудового кодекса (редакция от 25.02.2022). Кроме того, статьей 29 Закона от 30.03.1999 № 52-ФЗ «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения» (редакция от 02.07.2021) предусмотрено, что в целях предупреждения возникновения и распространения инфекционных заболеваний и массовых неинфекционных заболеваний (отравлений) должны своевременно и в полном объеме проводиться предусмотренные санитарными правилами и иными нормативными правовыми актами России санитарно-противоэпидемические (профилактические) мероприятия, в том числе мероприятия по осуществлению профилактических прививок.

5.7. Обязательную вакцинацию проводят работникам, которые заняты в определенных сферах деятельности и входят в группы повышенного риска. Основание – национальный календарь профилактических прививок (Методические рекомендации по проведению профилактических прививок, направленные письмом Минздрава России от 21 января 2022 г. № 15-2/И/2-806; Рекомендации по проведению догоняющей иммунизации при нарушении графика иммунопрофилактики в рамках национального календаря профилактических прививок, направленные письмом ФМБА России от 20 августа 2020 г. № 32-024/634).

5.8. Работники обязаны проходить в установленных законом случаях обязательные предварительные, периодические медосмотры.

5.9. Работник не имеет права отказываться от проведения психиатрического освидетельствования и обязательных медицинских осмотров, а также вакцинации. В этом случае к нему могут применяться меры дисциплинарного воздействия и обязательное отстранение от работы.

5.10. Отстранение от работы регламентируется статьей 76 Трудового кодекса. По общему правилу решение работодателя об отстранении работника от работы оформляется приказом руководителя организации и принимается к учету бухгалтерией, поскольку приостанавливается выплата заработной платы (ч. 3 ст. 76 ТК).

## **6. Ознакомление работника с нормами бесплатной выдачи СИЗ. Порядок и нормы выдачи СИЗ, условия их применения. Смытьывающие и обезвреживающие средства**

6.1. Все работники, занятые на работах с вредными условиями труда, включая температурные воздействия, загрязнения, обеспечиваются бесплатно по установленным нормам спецодеждой, спецобувью, смывывающими и обезвреживающими средствами и другими средствами индивидуальной защиты (СИЗ). Спецодежда должна выдаваться работающим в установленные сроки и соответствовать стандартам. Работа без предусмотренных нормами спецодежды и других СИЗ запрещается.

6.2. Спецодежда работающих должна подвергаться своевременному ремонту и стирке.

6.3. Спецодежда, спецобувь и другие СИЗ являются собственностью предприятия и подлежат возврату при увольнении, переводе на другую работу, по окончании сроков носки.

6.4. В случае повреждения СИЗ работник обязан сообщить об этом своему непосредственному руководителю и не должен приступать к работе, пока ему не будут взамен выданы исправные СИЗ.

## **7. Обстоятельства и причины отдельных характерных несчастных случаев, острых отравлений, аварий, пожаров, происшедших в организации и на других аналогичных производствах из-за нарушения требований безопасности и охраны труда**

7.1. Основные причины, по которым происходят несчастные случаи на производстве:

- нарушение правил и инструкций по охране труда и пожарной безопасности;
- неудовлетворительное обучение и проведение инструктажей по охране труда;
- плохая организация работ, отсутствие контроля со стороны непосредственных руководителей и ответственных работников;
- неприменение средств коллективной и индивидуальной защиты;
- необеспечение средствами коллективной и индивидуальной защиты;
- нарушение правил использования инструментов и механизмов, их конструктивные недостатки;
- нарушение трудовой дисциплины.

## **8. Порядок действий работника при несчастном случае или остром отравлении. Порядок расследования и оформления несчастных случаев.**

8.1. Расследованию в порядке, установленном статьями 228–229.3 Трудового кодекса (далее – установленный порядок расследования), подлежат события, в результате которых работниками или другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя, были получены увечья или иные телесные повреждения (травмы), в том числе причиненные другими лицами, включая тепловой удар; ожог; обморожение; утопление; поражение электрическим током (в том числе молнией); укусы и другие телесные повреждения, нанесенные животными и насекомыми; повреждения травматического характера, полученные в результате взрывов, аварий, разрушения зданий, сооружений и конструкций, стихийных бедствий и других чрезвычайных ситуаций, и иные повреждения здоровья, обусловленные воздействием на пострадавшего опасных факторов, повлекшее за собой необходимость его перевода на другую работу, временную или стойкую утрату им трудоспособности либо его смерть (далее – несчастный случай), происшедшие:

- в течение рабочего времени на территории работодателя либо в ином месте выполнения работы, в том числе во время установленных перерывов, выполнения других предусмотренных Правилами внутреннего трудового распорядка действий перед началом и после окончания работы, или при выполнении работы за пределами установленной для работника продолжительности рабочего времени, в выходные и нерабочие праздничные дни;
- во время служебных поездок на общественном или служебном транспорте, а также при следовании по распоряжению работодателя (его представителя) к месту выполнения работы (поручения) и обратно, в том числе пешком;

В установленном порядке расследуются также несчастные случаи, происшедшие с работодателями – физическими лицами и их полномочными представителями при непосредственном осуществлении ими трудовой деятельности либо иных действий, обусловленных трудовыми отношениями с работниками.

8.2. О каждом несчастном случае на производстве пострадавший или очевидец в течение смены должен сообщить непосредственному руководителю работ, который должен сохранить до начала работы комиссии по расследованию обстановку на рабочем месте и состояние оборудования такими, какими они были в момент происшествия (если это не угрожает жизни и здоровью окружающих работников и не приведет к аварии).

8.3. Работник, оказавшийся очевидцем несчастного случая, должен оказать первую помощь пострадавшему, если прошел обучение правилам оказания первой помощи.

8.4. Комиссия по расследованию несчастного случая обязана провести расследование обстоятельств и причин несчастного случая, выявить и опросить очевидцев и лиц, допустивших нарушение правил по охране труда, по возможности получить объяснение от пострадавшего и в течение 3 суток (при легком несчастном случае), микротравме или 15 суток (при тяжелом или несчастном случае со смертельным исходом) составить акт по установленной форме.



8.5. Разногласия по вопросам расследования, оформления и учета несчастных случаев на производстве, непризнания работодателем (уполномоченным им представителем) несчастного случая, отказа в проведении расследования несчастного случая и составления соответствующего акта, несогласия пострадавшего или его доверенного лица с содержанием этого акта рассматриваются соответствующими органами государственной инспекции труда или судом.

## **9. Пожарная безопасность. Способы и средства предотвращения пожаров, взрывов, аварий и инцидентов. Действия работника при их возникновении**

9.1. Пожарная безопасность. Способы и средства предотвращения пожаров. Действия персонала при их возникновении.

9.1.1. Каждый работник должен выполнять правила по пожарной безопасности, а в случае возникновения пожара принимать все зависящие от него меры к спасению людей и тушению пожара. С этой целью он должен выполнять основные требования противопожарного режима.

9.1.2. Усвоить, где находятся первичные средства пожаротушения, а также какие подручные средства можно применять при тушении пожара.

9.1.3. При работе с огнеопасными материалами соблюдать противопожарные требования и иметь вблизи необходимые средства для тушения пожара (огнетушители, песок, воду и др.).

9.1.4. Уходя последним из рабочего помещения, необходимо выключить электросеть, за исключением дежурного освещения.

9.1.5. Обо всех замеченных нарушениях пожарной безопасности сообщать администрации предприятия.

9.1.6. При возникновении пожара немедленно приступить к его тушению имеющимися средствами, сообщить в пожарную команду и администрации учреждения.

9.1.7. В расположении учреждения работнику запрещается:

- загромождать и закрывать проезды и проходы к пожарному инвентарю, оборудованию и пожарному крану;
- обвешивать электролампы бумагой и тканью, вешать на электровыключатели и электропровода одежду, крюки, приспособления и т. д., забивать металлические гвозди между электропроводами, подключать к электросети непредусмотренные нагрузки;
- использовать в помещениях учреждения для приготовления пищи и обогрева электроплитки, электрочайники и т. д.;
- чистить рабочую одежду бензином и другими легковоспламеняющимися жидкостями.

9.2. Работники обязаны:

- соблюдать положения нормативных правовых актов, устанавливающих требования охраны труда, а также правила ведения работ на производственных объектах, а также порядок действий при возникновении внештатных ситуаций;
- незамедлительно ставить в известность своего непосредственного руководителя или в установленном порядке других должностных лиц обо всех нарушениях штатного режима на производственном объекте.

## **10. Первая помощь пострадавшим и последующие действия работников при возникновении несчастного случая**

10.1. Работник обязан:

- пройти обучение оказанию первой помощи пострадавшим;
- знать перечень мероприятий, которые можно проводить при оказании первой помощи, установленных приказом Минздравсоцразвития от 04.05.2012 № 477н;
- знать места размещения медицинских кабинетов с аптечками первой помощи.

10.2. В случае получения травмы другим работником немедленно сообщить непосредственному руководителю, вызвать скорую помощь, до приезда скорой помощи организовать проведение первой помощи пострадавшему, сохранить место происшествия для последующего расследования. В дальнейшем руководствоваться указаниями непосредственного руководителя.

10.3. Обучение оказанию первой помощи проводится совместно с обучением по охране труда.

10.4. Действия работников при возникновении несчастного случая в учреждении.

**Первая помощь пострадавшим:**

**Правила оказания доврачебной помощи при поражении электрическим током:**

При поражении электротоком могут быть судорожные сокращения мышц, серьезные повреждения центральной нервной системы, ожоги, обугливание, нарушения кровообращения и прекращение дыхания. Жизнь человека, пораженного током, полностью зависит от того, насколько грамотно окружающие окажут ему первую помощь.

Сначала необходимо освободить его от действия электротока. Если это, возможно, – отключить его. Если невозможно, то освободить человека любым безопасным способом, обезопасив при этом себя от поражения. Обязательно защитить руки сухими тряпками, резиновыми диэлектрическими перчатками, отбросить провода сухой палкой, перерубить по отдельности провода изолированными инструментами.

После освобождения пострадавшего от действия тока приступать к оказанию первой помощи. Пострадавшего положить спиной на пол, землю или любую твердую поверхность, расстегнуть ворот, освободить стесняющую одежду. Если пострадавший не дышит, приступить к принятию мер по искусственному дыханию: запрокинуть его голову назад и сделать 3 вдоха в дыхательные пути методом «изо рта в нос» или «изо рта в рот». Если у пострадавшего не прощупывается пульс в сонных артериях, немедленно приступить к закрытому массажу сердца, надавливая обеими ладонями на нижнюю часть грудины один раз в секунду. Искусственное дыхание и массаж надо чередовать: 2 вдувания в легкие, затем 15 толчков на грудь. Нужно следить, чтобы у пострадавшего не запал язык.

К месту происшествия сразу же вызвать врача, сказав ему о роде травмы. При любой электротравме пострадавший должен лежать до прибытия врача.

Когда человек без сознания, но дышит, его следует уложить на спину, подстелить одеяло или одежду, расстегнуть ворот, ослабить одежду. Лицо опрыснуть холодной водой, растереть мокрым полотенцем щеки, виски, дать вдохнуть пары нашатырного спирта. Когда он придет в себя, напоить горячим чаем, кофе и тепло укрыв, отправить в больницу.

#### **Оказание первой помощи при ожогах, переломах, ушибах, ранениях**

Ожоги бывают термические, химические и электрические. Ожоги бывают 4-х степеней: I – покраснение и отек кожи; II – водяные пузыри; III – омертвление поверхностных и глубоких слоев кожи; IV – обугливание кожи, поражение мышц и костей.

При химических ожогах (кислота или щелочи) немедленно пораженное место промыть большим количеством проточной холодной воды из крана, шланга или ведра в течение 16-20 минут. После промывания пораженное место обработать соответственно нейтрализующими растворами (раствор питьевой соды, борной кислоты, уксусной кислоты). При попадании кислоты или щелочи в пищевод дать пострадавшему молоко, растительное масло, растворенный крахмал, яичный белок. После этого пострадавшего отправить в медпункт.

При термических ожогах промыть пораженное место большим количеством проточной холодной воды из крана, шланга или ведра в течение 16-20 минут. После промывания наложить на пораженное место стерильную марлевую повязку. После этого пострадавшего отправить в медпункт.

При ушибах немедленно к месту ушиба нужно приложить «холод», а затем наложить тугую повязку. Не следует смазывать ушибленное место йодом, растирать и накладывать согревающий компресс.

Самым главным моментом в оказании первой помощи при переломах (открытых или закрытых) является иммобилизация (создание покоя) поврежденной конечности это значительно уменьшает боль и предотвращает дальнейшее смещение костных обломков.

Для иммобилизации используются готовые шины, а также палки, доски, линейки, куски фанеры и т.п.

При закрытом переломе не следует снимать с пострадавшего одежду – шину накладывать нужно поверх ее. К месту перелома необходимо прикладывать холод (лед, снег, холодную воду).

При наложении шины необходимо обеспечить неподвижность, по крайней мере двух суставов – одного выше, другого ниже места перелома. Центр шины должен находиться у места перелома. Фиксируют шину бинтом, косынкой, поясным ремнем и т.п.

При открытом переломе необходимо остановить кровотечение путем наложения жгута на стороне притока артериальной крови. Под жгут вложить записку с указанием времени наложения. Наложённый жгут держать более 1,5-2 часов не допускается. После остановки кровотечения накладывают шины.

При ранениях для того, чтобы избежать засорения раны во время перевязки, оказывающий первую помощь должен чисто (с мылом) вымыть руки, а если это невозможно, следует пальцы смазать настойкой йода. Прикасаться к самой ране даже вымытыми руками не допускается. Нельзя промывать и смазывать рану, стирать с раны загрязнения, удалять сгустки крови. Для оказания первой помощи использовать индивидуальный пакет, перевязочный материал. Если этих средств нет, то для перевязки следует использовать чистый платок (тряпочку), накапав на него несколько капель йода

#### **Оказание первой помощи при обморожениях.**

Повреждения тканей в результате воздействия низкой температуры называется отморожением. Причины отморожения различные и при соответствующих условиях (длительное воздействие холода, ветер, повышенная влажность, тесная и мокрая обувь, неподвижное положение, плохое общее состояние пострадавшего - болезнь, истощение, алкогольное опьянение, кровопотери и т. д.) отморожение может наступить даже при температуре 3-7°C. Более подвержены отморожению пальцы, кисти, стопы, уши, нос.

Первая помощь заключается в немедленном согревании пострадавшего, особенно отмороженной части тела, для чего пострадавшего надо как можно быстрее перевести в теплое помещение. Прежде всего, необходимо согреть отмороженную часть тела, восстановить в ней кровообращение.

Наиболее эффективно и безопасно это достигается, если отмороженную конечность (часть тела) поместить в теплую ванну с температурой 20°C. За 20-30 минут температуру воды постепенно увеличивают до 40°C.

После ванны (согревания) поврежденные участки надо высушить (протереть), закрыть стерильной повязкой и тепло укрыть. Нельзя смазывать их жиром и мазями, так как это значительно затрудняет последующую первичную обработку. Отмороженные участки тела нельзя растирать снегом, так как при этом усиливается охлаждение, а льдинки ранят кожу, что способствует инфицированию (заражению) зоны отморожения; нельзя растирать отмороженные места также варежкой, сушонкой, носовым платком. Можно производить массаж чистыми руками, начиная от периферии к туловищу.

При отморожении ограниченных участков тела (нос, уши) их можно согревать с помощью тепла рук оказывающего первую помощь.

До входа или внесения пострадавшего в помещение следует наложить на отмороженное место теплоизолирующую повязку, обернуть клеенкой. На конечности наложить шины Крамера или шины из подручных средств. Обеспечить покой. Повязку следует оставить до появления чувства жара, тепла. Дать аспирин, анальгин, крепкий чай, кофе.

#### **Первая помощь при кровотечениях**

Кровотечения могут быть артериальными (кровь ярко-алого цвета, брызжет пульсирующей струей), венозными (струится темно-красная кровь) и капиллярными (редкие капли). Остановка артериального кровотечения должна производиться очень быстро. Сильно сдавить сосуд пальцами в местах возможного прижатия артерий. При кровотечениях на конечностях лучше всего установить кровоостанавливающий жгут или закрутку из подручных материалов. Жгут может накладываться не более чем на 1,5 – 2 часа. При более длительном его применении конечность освобождают от жгута на 5 – 10 минут и вновь затягивают. Во время снятия жгута пальцами прижимают кровоточащий сосуд. При венозном и капиллярном кровотечениях на рану накладывают давящую повязку с использованием перевязочного материала.

#### **Первая помощь при переломах, вывихах, ушибах, растяжении связок и ранениях**

Пострадавший испытывает острую боль, резко усиливающуюся при попытке изменить положение поврежденной части тела. Иногда сразу бросается в глаза неестественное положение конечности и искривление ее (при переломе) в необычном месте.

Самым главным моментом в оказании первой помощи как при открытом переломе (после остановки кровотечения и наложения стерильной повязки), так и при закрытом является иммобилизация поврежденной конечности. Это значительно уменьшает боль и предотвращает дальнейшее смещение костных отломков. Для иммобилизации используются готовые шины, а также палка, доска, линейка, кусок фанеры и т.п.

При закрытом переломе не следует снимать с пострадавшего одежду - шину нужно накладывать поверх нее. К месту травмы необходимо прикладывать "холод" (резиновый

пузырь со льдом, снегом, холодной водой, холодные примочки и т.п.) для уменьшения боли.

При ранении следует знать, что всякая рана может загрязниться микробами, находящимися на ранившем предмете, на коже пострадавшего, а также в пыли, земле на руках оказывающего помощь, перевязочном материале. Необходимо соблюдать следующие правила:

-нельзя промывать рану водой или каким-либо лекарственным веществом, засыпать порошком и смазывать мазями, так как это препятствует ее заживлению, способствует занесению в нее грязи с поверхности кожи и может вызвать нагноение;

-нельзя убирать из раны песок, землю, камешки и т.п., так как удалить, таким образом, все, что загрязняет рану, невозможно. Нужно осторожно снять грязь вокруг раны, очищая кожу от ее краев наружу, чтобы не загрязнять рану, очищенный участок вокруг раны нужно смазать настойкой йода перед наложением повязки;

-нельзя удалять из раны сгустки крови, инородные тела, так как это может вызвать кровотечение;

Для оказания первой доврачебной помощи при ранении необходимо вскрыть имеющийся в аптечке индивидуальный пакет, наложить повязку. При отсутствии индивидуального пакета можно использовать чистый носовой платок, чистую ткань и т.п.

#### **Первая помощь при отравлениях**

При отравлениях через органы пищеварения необходимо промыть желудок: дать выпить 3 – 4 стакана воды, положить пальцы в рот и вызвать рвоту. При отравлении газами немедленно вывести пострадавшего из отравленной зоны, расстегнуть одежду, обеспечить приток свежего воздуха, уложить его, приподнять ноги, укрыть, давать нюхать нашатырный спирт. У пострадавшего в бессознательном состоянии может быть рвота, поэтому необходимо повернуть его голову в сторону.

#### **Искусственное дыхание.**

Искусственное дыхание проводится в тех случаях, когда пострадавший не дышит или дышит очень плохо, а также, если его дыхание постоянно ухудшается.

Наиболее эффективным способом искусственного дыхания является способ "изо рта в рот"

Для проведения искусственного дыхания пострадавшего следует уложить на спину, расстегнуть стесняющую дыхание одежду. Прежде чем начать искусственное дыхание, необходимо в первую очередь обеспечить проходимость верхних дыхательных путей. После этого оказывающий помощь располагается сбоку от головы пострадавшего, одну руку просовывает под шею пострадавшего, а ладонью другой руки надавливает на его лоб, максимально запрокидывая голову, при этом рот пострадавшего открывается. Оказывающий помощь наклоняется к лицу пострадавшего, делает глубокий вдох открытым ртом, полностью плотно охватывает губами открытый рот пострадавшего и делает энергичный выдох, с некоторым усилием вдувая воздух в его рот, одновременно он закрывает нос пострадавшего щекой или пальцами руки, находящейся на лбу. При этом надо обязательно наблюдать за грудной клеткой пострадавшего, которая поднимается. Как только грудная клетка поднялась, нагнетание воздуха приостанавливают, оказывающий помощь поворачивает лицо в сторону, происходит пассивный выдох у пострадавшего.

Если у пострадавшего хорошо определяется пульс и необходимо проводить только искусственное дыхание, то интервал между искусственными вдохами должен составлять 5 сек. (12 дыхательных циклов в минуту).

Если челюсти пострадавшего плотно стиснуты и открыть рот не удастся, следует проводить искусственное дыхание "изо рта в нос".

При отсутствии самостоятельного дыхания и наличии пульса искусственное дыхание можно выполнять и в положении сидя или в вертикальном. При этом как можно больше запрокидывают голову пострадавшего назад или выдвигают вперед нижнюю челюсть. Остальные приемы те же.

Прекращают искусственное дыхание после восстановления у пострадавшего глубокого и ритмичного самостоятельного дыхания.

В случае отсутствия не только дыхания, но пульса на сонной артерии, делают подряд два искусственных вдоха и приступают к наружному массажу сердца.

#### **Наружный массаж сердца.**

При поражении электрическим током может наступить не только остановка дыхания, но и

прекратиться кровообращение, когда сердце не обеспечивает циркуляции крови по сосудам. Если надавить на грудину толчкообразными движениями, то кровь будет выталкиваться из полостей сердца почти так же, как это происходит при его естественном сокращении. Это называется наружным (непрямым) массажем сердца, при котором искусственно восстанавливается кровообращение.

Таким образом, при сочетании искусственного дыхания с наружным массажем сердца имитируются функции дыхания и кровообращения.

При остановке сердца пострадавшего надо уложить на ровное жесткое основание.

Если помощь оказывает один человек, он располагается сбоку от пострадавшего и, наклонившись, делает два быстрых энергичных вдувания ("изо рта в рот" или "изо рта в нос"), затем поднимается, оставаясь на той же стороне от пострадавшего, ладонь одной руки кладет на нижнюю половину грудины (отступив на два пальца выше от её нижнего края), а пальцы приподнимает. Ладонь второй руки он кладет поверх первой поперек или вдоль и надавливает, помогая наклоном своего корпуса. Руки при надавливании должны быть выпрямлены в локтевых суставах.

Надавливание следует производить быстрыми толчками, так чтобы смещать грудину на 4-5 см, продолжительность надавливания не более 0,5 сек., интервал между остальными надавливаниями 0,5 сек. В паузах рук с грудины не снимают, пальцы остаются прямыми, руки полностью выпрямлены в локтевых суставах.

Если оживление проводит один человек, то на каждые два вдувания он производит 15 надавливаний на грудину. За 1 минуту необходимо сделать не менее 60 надавливаний и 12 вдуваний.

При участии в реанимации двух человек, соотношение "дыхание-массаж" составляет 1:5. Во время искусственного вдоха пострадавшего тот, кто делает массаж сердца, надавливание не производит.

После того, как восстанавливается сердечная деятельность и будет хорошо определяться пульс, массаж сердца немедленно прекращают, продолжая искусственное дыхание при слабом дыхании пострадавшего и стараясь, чтобы естественный и искусственный вдохи совпадали. При восстановлении полноценного самостоятельного дыхания искусственное дыхание также прекращают. Если сердечная деятельность или самостоятельное дыхание еще не восстановились, но реанимационные мероприятия эффективны, то их можно прекратить только при передаче пострадавшего в руки медицинского работника.

**11. Санитарно-бытовое и медицинское обслуживание. Сведения о телефонных номерах служб спасения. Информация обо всех помещениях дошкольного образовательного учреждения. Информация о размещении медицинских кабинетов с аптечками первой помощи, помещениях для оказания первой помощи, о месте нахождения средств первичного пожаротушения, в том числе огнетушителей и планов эвакуации. Информация о запрете курения на территории и в здании дошкольного образовательного учреждения.**

11.1. Санитарно-бытовое и медицинское обслуживание работников организации проводится в соответствии со статьей 223 Трудового кодекса. Для этого в учреждении оборудованы: 11 групповых помещений (3 крыла, 2 этажа – 6 групп на втором этаже, 5 групп на первом этаже, 6 кабинетов на первом этаже, пищеблок, медицинский блок, прачечная, 1 зал музыкальный, 1 зал физкультурный) санитарно-бытовые помещения (2 на 1-ом этаже в правом и левом крыле здания, 1 помещение на пищеблоке, 1 помещение в медицинском блоке). Все работают в соответствии с графиком, санитарные комнаты – с 7.00 до 19.00). Медицинский кабинет с аптечками первой помощи работает в соответствии с графиком.

11.2. Сведения о телефонных номерах служб спасения.

В необходимых случаях работник должен вызвать службы спасения (единый номер телефона Службы спасения – 112). Информация о других телефонных номерах размещается на видных местах в учреждении, на стендах первого этажа. Планы эвакуации на случай пожара размещены на первом и втором этажах каждого крыла здания.

11.3. Информация о месте нахождения средств первичного пожаротушения, в том числе огнетушителей.

Средства пожаротушения размещены в каждом групповом помещении учреждения, музыкальном и физкультурном залах, прачечной, пищеблоке, в противопожарных шкафах первого и второго этажей, в помещении электрощитовой. Запрещается применять средства пожаротушения не по назначению.

**11.4. Информация о запрете на курение на территории и в помещениях дошкольного образовательного учреждения.**

11.5.1. Работодатель строго запрещает курение на территории и в помещениях дошкольного образовательного учреждения.

11.5.2. Чтобы защитить здоровье работников от воздействия табачного дыма:

– изданы локальные акты о запрете курения на территории и в помещениях дошкольного образовательного учреждения (п. 9 ч. 1 ст. 12 Закона от 23.02.2013 № 15-ФЗ);

–запрет на курение обозначен соответствующим знаком на входных дверях и калитке учреждения.

11.5.3. За нарушение законодательства в сфере охраны здоровья граждан от воздействия табачного дыма и последствий потребления табака предусмотрена дисциплинарная, гражданско-правовая и административная ответственность.