

УЧТЕНО:

Мнение профсоюзного
комитета ГБДОУ
детского сада № 43
Протокол № 26
от «10» марта 2022 г.

ПРИНЯТО:

Общее собрание работников
образовательного
учреждения
Протокол № 5
от «10» марта 2022 г.

УТВЕРЖДАЮ:

Заведующий ГБДОУ
детского сада № 43
Ж.Н. Курочкина
Приказ от «11» марта 2022 г.
№ 9-д



**ПОЛОЖЕНИЕ
О ПОРЯДКЕ РАССЛЕДОВАНИЯ И УЧЕТА
НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ НА ПРОИЗВОДСТВЕ
в Государственном бюджетном дошкольном
образовательном учреждении
детский сад № 43 компенсирующего вида
Приморского района Санкт-Петербурга**

Санкт-Петербург
2022 г.

1. Общие положения

1.1. Положение о порядке расследования и учета несчастных случаев на производстве в Государственном бюджетном дошкольном образовательном учреждении детский сад № 43 компенсирующего вида Приморского района Санкт-Петербурга (далее - Положение) в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, разработано в целях оказания содействия работодателям в исполнении требований «Трудового кодекса Российской Федерации» от 30.12.2001 (редакция от 25.02.2022), положений статьи 224, Федерального закона от 02.07.2021 N 311-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» (далее – ТК РФ).

1.2. В целях учета и рассмотрения обстоятельств и причин, приведших к возникновению несчастного случая на производстве с работником, предупреждения производственного травматизма, работодатель должен:

1.2.1. организовать ознакомление должностных лиц с данным положением;

1.2.2. организовать информирование работников о действиях при получении несчастного случая на производстве;

1.2.3. организовать рассмотрение обстоятельств, выявление причин, приводящих к несчастным случаям на производстве, расследование и оформление произошедшего несчастного случая на производстве.

1.3. Термины:

- безопасные условия труда – условия труда, при которых воздействие на работающих вредных и (или) опасных производственных факторов исключено либо уровни их воздействия не превышают установленных нормативов;
- вредный производственный фактор – производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его заболеванию;
- микроповреждения (микротравмы) – ссадины, кровоподтеки, ушибы мягких тканей, поверхностные раны и другие повреждения, полученные работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя, при исполнении ими трудовых обязанностей или выполнении какой-либо работы по поручению работодателя (его представителя), а также при осуществлении иных правомерных действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем либо совершаемых в его интересах, не повлекшие расстройства здоровья или наступление временной нетрудоспособности (далее – микроповреждения (микротравмы) работников).
- опасность – фактор среды и трудового процесса, который может быть причиной травмы, острого заболевания или внезапного резкого ухудшения здоровья;
- опасный производственный фактор – производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его травме;
- производственная деятельность – совокупность действий работников с применением средств труда, необходимых для превращения ресурсов в готовую продукцию, включающих в себя производство и переработку различных видов сырья, строительство, оказание различных видов услуг;
- профессиональный риск – вероятность причинения вреда здоровью в результате воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов при исполнении работником обязанностей по трудовому договору или в иных случаях, установленных Трудового кодекса Российской Федерации;
- работодатель – руководитель, наделенный правом заключать трудовые договоры с работниками;
- работник – физическое лицо, вступившее в трудовые отношения с работодателем;
- рабочее место – место, где работник должен находиться или куда ему необходимо прибыть в связи с его работой и которое прямо или косвенно находится под контролем работодателя;
- требования охраны труда – государственные нормативные требования охраны труда, в том числе стандарты безопасности труда, а также требования охраны труда, установленные правилами и инструкциями по охране труда;
- управление профессиональными рисками – комплекс взаимосвязанных

мероприятий, включающих в себя меры по выявлению, оценке и снижению уровней профессиональных рисков.

2. Несчастные случаи на производстве, подлежащие расследованию

2.1. В соответствии с ч. 1, 2 ст. 227 ТК РФ, производится расследование несчастных случаев, произошедших со следующими лицами:

- с работниками;
- с лицами, подлежащими обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний;

Расследование несчастных случаев с перечисленными лицами, производится в следующих случаях:

- если несчастный случай произошел при исполнении ими трудовых обязанностей;
- выполнении какой-либо работы по поручению работодателя (его представителя);
- осуществлении иных правомерных действий в рамках трудовых отношений с работодателем или совершаемых в его интересах.

2.2. К событиям, которые нужно расследовать как несчастный случай относятся: ожог, обморожение, повреждения вследствие взрывов, аварий, повлекшие за собой необходимость перевода пострадавших на другую работу, временную или стойкую утрату ими трудоспособности либо смерть пострадавших. Эти события расследуются в случае, если они произошли при наличии обстоятельств, перечисленных в ч. 3 ст. 227 ТК РФ.

2.3. Если перечисленные выше события произошли с лицами, которые участвуют в работах по предотвращению катастрофы, аварии или иных ЧС либо в работах по ликвидации их последствий, то они также расследуются, как несчастный случай (ч. 4 ст. 227 ТК РФ).

3. Учет микроповреждений (микротравм)

3.1. Работодатель самостоятельно рассматривает и ведет учет обстоятельств и причин, которые привели к микроповреждениям (микротравмам) работников (ч. 2 ст. 226 ТК РФ).

3.2. Микротравмы необходимо зарегистрировать и рассмотреть на основании обращения пострадавшего к своему непосредственному или вышестоящему руководителю, работодателю (его представителю) (ч. 3 ст. 226 ТК РФ).

4. Порядок извещения о несчастном случае на производстве

4.1. Работодатель (его представитель) обязан сообщить в ФСС по месту своей регистрации о каждом несчастном случае (групповом, легком, тяжелом, со смертельным исходом), который произошел с застрахованным лицом в соответствии с пп. 6 п. 2 ст. 17 Федерального закона от 24.07.1998 N 125-ФЗ, п. 5 Положения о расследовании несчастных случаев.

Форма сообщения утверждена Приказом ФСС РФ от 24.08.2000 N 157.

Срок информирования — в течение суток после наступления несчастного случая (пп. 6 п. 2 ст. 17 Федерального закона от 24.07.1998 N 125-ФЗ, п. 5 Положения о расследовании несчастных случаев).

4.2. В случае группового несчастного случая с двумя и более лицами, тяжелый несчастный случай либо несчастный случай со смертельным исходом, работодатель или его представитель должен проинформировать следующие инстанции:

- ГИТ по месту, где произошел несчастный случай;
- прокуратуру по месту, где произошел несчастный случай;
- орган исполнительной власти субъекта РФ, который уполномочен на реализацию госполитики в области охраны труда на территории субъекта РФ;
- работодателя, направившего работника, с которым произошел несчастный случай;
- территориальный орган соответствующего федерального органа исполнительной власти, осуществляющий госконтроль (надзор) в установленной сфере деятельности, если несчастный случай произошел в организации или на объекте, подконтрольных этому органу;
- исполнительный орган страховщика по месту регистрации работодателя в качестве страхователя;
- соответствующий федеральный орган исполнительной власти, если несчастный случай произошел в подведомственной ему организации;

- территориальное объединение организаций профсоюзов.

Срок информирования — в течение суток после наступления несчастного случая (ч. 1, 2 ст. 228.1 ТК РФ).

4.3. О несчастных случаях, которые по прошествии времени перешли в категорию тяжелых или несчастных случаев со смертельным исходом, работодатель или его представитель должен проинформировать (ч. 5 ст. 228.1 ТК РФ):

- ГИТ по месту, где произошел несчастный случай;
- территориальное объединение организаций профсоюзов;
- исполнительный орган страховщика по месту регистрации работодателя в качестве страхователя;
- территориальный орган соответствующего федерального органа исполнительной власти, осуществляющего государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, — для несчастных случаев, произошедших в организации или на объекте, подконтрольных этому органу.

Срок информирования в этом случае — 3 календарных дня после получения сведений об указанных несчастных случаях (ч. 5 ст. 228.1 ТК РФ).

4.4. В случае острого заболевания (отравления) работника, когда есть основания считать, что это возникло из-за воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, то работодатель (его представитель) обязан сообщить об этом в территориальный орган Роспотребнадзора (ч. 6 ст. 228.1 ТК РФ).

Форма извещения о групповом несчастном случае (тяжелом несчастном случае, несчастном случае со смертельным исходом) утверждена Постановлением Минтруда России от 24.10.2002 N 73.

5. Порядок формирования комиссии по расследованию несчастных случаев на производстве и составления приказа о ее создании.

5.1. Комиссию по расследованию несчастного случая формирует работодатель (его представитель) незамедлительно. В ее состав по общему правилу включаются (ч. 1 ст. 229 ТК РФ):

- специалист по охране труда или лицо, назначенное приказом (распоряжением) работодателя ответственным за организацию работы по охране труда;
- представитель работодателя;
- представитель выборного органа первичной профсоюзной организации;
- уполномоченный по охране труда (при наличии).

5.2. Комиссию возглавляет работодатель (его представитель) (ч. 1 ст. 229 ТК РФ).

5.3. В состав комиссии не должны включаться лица, на которых непосредственно возложено обеспечение соблюдения требований охраны труда на участке (объекте), где произошел несчастный случай (ч. 3 ст. 229 ТК РФ).

5.4. При формировании комиссии по расследованию несчастного случая (в том числе группового), в результате которого один или несколько пострадавших получили тяжелые повреждения здоровья, или несчастного случая (в том числе группового) со смертельным исходом, в соответствии с положениями ч. 2 ст. 229 ТК РФ, в состав комиссии включаются:

- госинспектора труда;
- представителей органа исполнительной власти субъекта РФ в области охраны труда или органа местного самоуправления (по согласованию);
- представителя территориального объединения организаций профсоюзов;
- представителя исполнительного органа страховщика по месту регистрации работодателя в качестве страхователя, если указанные несчастные случаи расследуются с застрахованными.

5.5. Приказ (распоряжение) о создании комиссии по расследованию несчастного случая оформляется в произвольной форме.

В приказе указывается:

- состав комиссии;
- ее задачи;
- время работы комиссии;

- другие вопросы, которые могут быть связаны с ее работой.

6. Предусмотренные сроки для расследования несчастных случаев на производстве

6.1. Предусмотрены в соответствии с ч. 1, 2 ст. 229.1 ТК РФ, следующие сроки расследования:

- **3 календарных дня** — для несчастного случая (в том числе группового), в результате которого один или несколько пострадавших получили легкие повреждения здоровья;
- **15 календарных дней** — для несчастного случая (в том числе группового), в результате которого один или несколько пострадавших получили тяжелые повреждения здоровья, либо несчастного случая (в том числе группового) со смертельным исходом;
- **месяц со дня поступления заявления пострадавшего или его доверенного лица** — для несчастного случая, о котором не было вовремя сообщено работодателю или в результате которого нетрудоспособность у пострадавшего наступила не сразу. В этих ситуациях расследование происходит на основании заявления пострадавшего или его доверенного лица, а срок расследования считается с момента его поступления.

6.2. Председатель комиссии может продлить указанные сроки расследования, в случае необходимости дополнительной проверки обстоятельств несчастного случая, получения медицинских и других заключений. Срок продления не может превышать 15 календарных дней (ч. 3 ст. 229.1 ТК РФ).

6.3. Когда в ходе расследования несчастного случая возникает необходимость рассмотрения его обстоятельств в организациях, осуществляющих экспертизу, органах дознания, органах следствия или в суде и в результате этого завершить расследование в установленные сроки невозможно, то решение о продлении срока принимается по согласованию с этими организациями, органами либо с учетом принятых ими решений (ч. 3 ст. 229.1 ТК РФ).

7. Порядок расследования несчастных случаев на производстве

7.1. В ходе расследования комиссия выполняет следующие действия (ч. 1, 5 ст. 229.2 ТК РФ):

- устанавливает обстоятельства и причины несчастного случая, выявляет и опрашивает очевидцев происшествия, лиц, которые допустили нарушения требований охраны труда;
- получает необходимую информацию от работодателя (его представителя), объяснения от пострадавшего (по возможности);
- составляет и собирает необходимые материалы расследования. При этом протоколы опроса и осмотра места несчастного случая составляются по утвержденным формам. Председатель комиссии определяет конкретный перечень материалов в зависимости от характера и обстоятельств несчастного случая (ч. 4 ст. 229.2 ТК РФ);
- определяет, были ли действия (бездействие) пострадавшего в момент несчастного случая обусловлены трудовыми отношениями с работодателем либо участием в его производственной деятельности, в необходимых случаях решает вопрос о том, какой работодатель осуществляет учет несчастного случая;
- квалифицирует происшествие как несчастный случай на производстве или как несчастный случай, не связанный с производством;
- вырабатывает предложения по устранению выявленных нарушений, причин несчастного случая и предупреждению аналогичных несчастных случаев.

7.2. В случае выявления сокрытого несчастного случая, расследование самостоятельно проводит госинспектор труда (ч. 1 ст. 229.3 ТК РФ).

7.3. Инспектор правомочен проводить дополнительное расследование при наступлении следующих обстоятельств (ч. 2 ст. 229.3 ТК РФ):

- поступили жалоба, заявление, другое обращение пострадавшего (его законного представителя или иного доверенного лица), иждивенца погибшего в результате несчастного случая или лица, состоявшего с ним в близком родстве или свойстве (их законного представителя либо иного доверенного лица) о несогласии указанных лиц с выводами комиссии по расследованию несчастного случая;
 - получены сведения, объективно свидетельствующие о нарушении порядка расследования.
- Дополнительное расследование проводится в соответствии с гл. 36.1 ТК РФ в отношении несчастных случаев, которые расследованы не раньше чем за пять лет до дня наступления указанных выше обстоятельств. К расследованию привлекают профсоюзного инспектора труда

и представителя исполнительного органа страховщика по месту регистрации работодателя в качестве страхователя (ч. 3, 4, 5 ст. 229.3 ТК РФ).

8. Порядок оформления несчастного случая на производстве

8.1. По каждому несчастному случаю на производстве, повлекшего необходимость перевода пострадавшего на другую работу в соответствии с выданным в установленном порядке медзаключением, потерю им трудоспособности на срок не менее одного дня либо смерть пострадавшего, оформляется акт о несчастном случае на производстве.

8.2. При несчастном случае на производстве группового, тяжелого или со смертельным исходом, оформляется еще и акт о расследовании группового несчастного случая на производстве (тяжелого несчастного случая на производстве, несчастного случая на производстве со смертельным исходом) (ч. 1 ст. 230, ч. 2 ст. 230.1 ТК РФ).

8.3. Акт о несчастном случае на производстве оформляется по установленной форме (ч. 1 ст. 230 ТК РФ).

8.4. При групповом несчастном случае на производстве акт составляется на каждого пострадавшего отдельно (ч. 2 ст. 230 ТК РФ).

8.4. В Акте о несчастном случае на производстве указывается в соответствии с ч. 4 ст. 230 ТК РФ, следующая информация:

- подробное описываются обстоятельства и причины несчастного случая;
- указывается информация о лицах, допустивших нарушения требований охраны труда и (или) иных федеральных законов и нормативных правовых актов, устанавливающих требования безопасности в соответствующей сфере деятельности;
- указывается степень вины застрахованного в процентах (определяются по результатам расследования несчастного случая на производстве) — в случае установления факта грубой неосторожности застрахованного, содействовавшей возникновению вреда или увеличению вреда, причиненного его здоровью.

8.5. Акт оформляется в двух экземплярах. Дополнительный (третий) экземпляр составляется для страховщика, в случае несчастного случая, произошедшего с застрахованным работником (ч. 1, 3, 6 ст. 230 ТК РФ).

5.6. После расследования, акт о несчастном случае на производстве, подписывают все лица, проводившие расследование, а работодатель (его представитель) — утверждает и заверяет акт печатью (ч. 5 ст. 230 ТК РФ).

5.7. После завершения расследования несчастного случая на производстве, работодателю (его представителю) необходимо (ч. 6 ст. 230 ТК РФ):

- в течение трех календарных дней выдать один экземпляр утвержденного акта пострадавшему (его законному представителю или иному доверенному лицу). В случае смертельного исхода — лицам, состоявшим на иждивении погибшего, либо лицам, состоявшим с ним в близком родстве или свойстве (их законному представителю или иному доверенному лицу), по их требованию. Если в указанные сроки невозможно передать акт лично, он должен быть направлен по месту регистрации пострадавшего (его законного представителя или иного доверенного лица) по почте заказным письмом с уведомлением о вручении лично адресату и описью вложения;
- второй экземпляр акта вместе с материалами расследования хранится в течение 45 лет, если работодатель (его представитель) осуществляет учет данного несчастного случая на производстве по решению комиссии;
- в течение трех календарных дней третий экземпляр акта и копии материалов расследования необходимо направить в исполнительный орган страховщика по месту регистрации работодателя в качестве страхователя — в том случае, если пострадавший является застрахованным.

5.8. Если несчастный случай на производстве произошел с лицом, направленным в вашу организацию для выполнения работы от другого работодателя и участвовавшим в вашей производственной деятельности, направьте (вы или ваш представитель) копию акта о несчастном случае на производстве и копии материалов расследования по месту основной работы (учебы) пострадавшего (ч. 7 ст. 230 ТК РФ).

5.9. Акт по результатам расследования группового несчастного случая на производстве (тяжелого несчастного случая на производстве, несчастного случая на производстве со смертельным исходом) нужно составить в двух экземплярах (ч. 2 ст. 230.1 ТК РФ):

- один экземпляр вместе с копиями материалов расследования, включая копии актов о несчастном случае на производстве на каждого пострадавшего, в течение трех календарных дней после представления работодателю председателем комиссии (в предусмотренных Трудовым кодексом РФ случаях — госинспектор труда, самостоятельно проводивший расследование несчастного случая) должен направить в прокуратуру, в которую сообщалось о данном несчастном случае;
- второй экземпляр вместе с материалами расследования в течение 45 лет обязан хранить работодатель (его представитель), осуществляющий учет данного несчастного случая на производстве по решению комиссии.

5.10. Копии этого акта вместе с копиями материалов расследования необходимо направить (ч. 2 ст. 230.1 ТК РФ):

- в ГИТ;
- территориальный орган соответствующего федерального органа исполнительной власти, осуществляющего госконтроль (надзор) в установленной сфере деятельности, — по несчастным случаям на производстве, происшедшим в организациях или на объектах, подконтрольных этому органу;
- исполнительный орган страховщика по месту регистрации работодателя в качестве страхователя — при страховом случае.

5.11. Копии актов о расследовании несчастных случаев на производстве (в том числе групповых), в результате которых один или несколько пострадавших получили тяжелые повреждения здоровья, либо несчастных случаев на производстве (в том числе групповых) со смертельным исходом вместе с копиями актов на каждого пострадавшего председателем комиссии (в предусмотренных Трудовым кодексом РФ случаях — госинспектор труда, самостоятельно проводивший расследование несчастного случая) направляет (ч. 3 ст. 230.1 ТК РФ):

- в Роструд;
- орган исполнительной власти субъекта РФ в области охраны труда;
- соответствующее территориальное объединение организаций профсоюзов.

5.12. Журнал регистрации несчастных случаев на производстве заполняется по установленной форме. Работодатель (его представитель) обязан зарегистрировать в журнале каждый оформленный в установленном порядке несчастный случай на производстве.

5.13. По окончании периода временной нетрудоспособности пострадавшего, работодателю (его представителю) необходимо направить сообщение по установленной форме о последствиях несчастного случая на производстве и мерах, принятых в целях предупреждения подобных несчастных случаев (ч. 4 ст. 230.1 ТК РФ):

- в ГИТ, в которую сообщалось о несчастном случае;
- в необходимых случаях — в территориальный орган соответствующего федерального органа исполнительной власти, осуществляющего госконтроль (надзор) в установленной сфере деятельности, в который сообщалось о несчастном случае.

5.14. В соответствии с законодательством Российской Федерации ответственность за своевременное и надлежащее расследование, оформление, регистрацию и учет несчастных случаев на производстве, а также реализацию мероприятий по устранению причин несчастных случаев на производстве возлагается на работодателя (его представителя).

5.15. Контроль за соблюдением работодателями установленного порядка расследования, оформления и учета несчастных случаев на производстве осуществляется в соответствии со статьей 353 ТК РФ, федеральными органами исполнительной власти, органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления, а также профессиональными союзами и состоящими в их ведении инспекторами труда в отношении организаций, в которых имеются первичные органы этих профессиональных союзов.